

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

председателя первичной профсоюзной организации

МБОУ Восточная ООШ за 2024 учебный год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

I. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ Восточная ООШ основывается на требованиях:

- ☐ Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- ☐ Положения о первичной профсоюзной организации;
- ☐ Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Крутова Н.М.

Первичная профсоюзная организация Восточной основной школы объединяет 17 членов профсоюза. Молодежь до 35 лет составляет 3 педагога. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных (АИС), которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится каждый год.

II. Организационная работа

Общее число профсоюзного актива составляет 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении

интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 9 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В 2024 году прошла отчетно-выборная кампания, где главным вопросом стало **переизбрание Председателя профсоюза. Единогласно избрали Председателем ППО Восточной ООШ Хлюстову Алину Ильясовну. В 2024 году заключили новый Коллективный договор.**

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный **стенд профкома и мессенджер ВАТСАП.**

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Также для информирования членов профсоюза используется сайт профсоюзной организации школы.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Проводились традиционные поздравления с Днем пожилого человека ветеранов – работников школы, подготовка и проведение новогоднего праздника, поздравление детей сотрудников школы с Новым годом.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками («День учителя»), с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

III. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. 28 марта 2024 года заключен новый коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

IV. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ Восточная ООШ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В 2024 учебном году было потрачено:

- 1) Март –5000 руб. (День защитника Отечества, Международный женский день).
- 2) Октябрь –5500 руб. (День пожилого человека, День учителя).
- 3) декабрь – выделение 5 новогодних подарков детям сотрудников школы до 14 лет, 5000 руб. на подарки членам профсоюза.

Также, члены профсоюза неоднократно пользовались возможностью приобрести билеты в театр на новогоднее представление и комедии. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.